



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИГ РАН О.И. Соломина

2020 г.

РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК НАУЧНЫМ СОТРУДНИКАМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ ИНСТИТУТ ГЕОГРАФИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

Фонд стимулирующих выплат состоит из 3 частей: фонд научных лабораторий (8-12%), фонд тем госзаданий (5-8%), общеинститутский фонд (80-87%) - (из них за публикационную активность (80-90%), научно-организационную деятельность (8-10%) и выполнение поручений дирекции (1-3%)).

Фонд научных лабораторий (отделов) – делится между подразделениями пропорционально Фонду оплаты труда (ФОТ) подразделения – в рублях и передается ежеквартально или 1 раз в полгода в лаборатории (отделы). Зав. лабораторией (отделом) подает в дирекцию аргументированное представление на отдельных сотрудников подразделения (с учетом вклада научного сотрудника (в том числе и планируемого) в деятельность лаборатории или отдела за выбранный период (квартал или полугодие) – участие в грантах, хоз. договорах, публикациях, организационная деятельность и техническая поддержка, проведение конференций, участие в семинарах, руководство студентами и аспирантами и пр.

Фонд тем госзаданий - делится между темами пропорционально ФОТ темы – в рублях и передается ежеквартально или 1 раз в полгода руководителю темы. Руководитель темы подает в дирекцию представление на надбавки на отдельных сотрудников с указанием научного или научно-организационного вклада в выполнение темы и, особенно, публикаций по теме, подготовки плана и годового отчета по теме.

Общеинститутский фонд (за публикационную активность, научно-организационную деятельность и выполнение поручений дирекции):

Надбавка за публикации. Надбавка устанавливается на определенный период (как правило, на квартал или год) за прошлые публикации (2017-2019 гг.). Размер балла в рублях определяется дирекцией, исходя из имеющихся денежных средств в общеинститутском фонде. Расчетный период составляет три предыдущих года. Для расчетов за один год учитываются 3 статьи автора с наиболее высокими баллами. В связи с введением МОН в 2019 г. нового порядка оценки выполнения госзадания за 2019 г. учитывались *только статьи и иные публикации, индексируемые WoS и Scopus*. Статьи, опубликованные в 2019 году, но не попавшие в сведения о публикационной активности до конца года, учитываются при расчете баллов за 2019 г. в расчете надбавки за публикации за 3 года. Для публикаций текущего года «вес» статьи в баллах увеличивается в 2 раза при наличии в ней ссылки на госзадание (с указанием в публикации номера ГЗ или с упоминанием ГЗ ИГ РАН в качестве

источника финансирования «по ГЗ ИГ РАН»). Русская и англоязычная версии статьи в переводном журнале считаются как одна – с наибольшим весом. Статья учитывается только при наличии действующего DOI Сведения о публикационной активности сотрудников ученый секретарь Института собирает 1 раз в квартал – через ученых секретарей подразделений не позднее 5 числа последнего месяца квартала и направляет в дирекцию для расчета надбавок за публикации 2020 г. Публикации, не вошедшие в сведения за очередной квартал, подаются в следующем. При необходимости в сведениях о статье может быть указан первый автор (внесший основной вклад). При публикации статьи в рамках более чем 1 госзадания указывается ссылка «по ГЗ ИГ РАН».

В 2019 и 2020 г. в качестве единицы стоимости публикации в баллах принимается персональная статья сотрудника в журнале 4-го квартиля (по WoS или Scimago) или индексируемом (WOS, Scopus) сборнике конференции.

Формула расчета стоимости публикации 2019 и 2020 г. для сотрудника в баллах $N_{ст}$:

$$N_{ст} = Q \times U \times G \times A, \text{ где}$$

Q - коэффициент качества публикации - в зависимости от квартиля журнала: Q4 – 1 балл, Q3 – 2, Q2 – 3, Q1 – 5, для журналов с IF>10 (группа Nature, Science, Reviews of Geophysics) – 10 баллов.

U - коэффициент участия каждого автора – до 2-х авторов – 1, при 3 - 8 авторах – если подразделение выделяет первого автора, то первый автор – коэффициент 0,75, остальные 0,5, 9 и более авторов, если подразделение выделяет первого автора, то первый автор – коэффициент 0,5, остальные 0,25. Для журналов с IF>10 – коэффициент не менее 0,5.

G – без ссылки на госзадание – коэффициент 1, при наличии ссылки – 2.

A - Коэффициент аффилированности. При ссылке автора только на ИГ РАН – коэффициент 1, при 2 и более ссылок и для совместителей – коэффициент 0,5.

Т.е. $N_{ст}$ для большинства статей может изменяться от 0,25 до 10 баллов, максимум – 20 баллов – за единоличную публикацию с указанием на ГЗ в журналах с IF>10, что может быть один раз в жизни и реже.

*Общая величина **постоянной надбавки** за публикации в 2020 г N_1 складывается из суммы баллов за 2017-2019 гг. (за 2017-2018 гг. учитываются 3 статьи в год в журналах списка ВАК и RSCI - 0,25 балла, Scopus – 0,75, WoS – 1), публикации 2019 г., оценка которых считается по методике, изложенной выше.*

$$N_1 = N_{17} + N_{18} + N_{19}$$

Кроме этого, в 2020 г., при расчете **постоянной надбавки** добавляются баллы:

N_2 – за зарегистрированный патент, базу данных, модель, новую методику, получившие свидетельство о регистрации в Роспатенте, собственником которых является Институт (1 патент и более – 1 балл)

N_3 – за авторскую монографию (до 4-х авторов) или изданную за рубежом (2-6 баллов – по оценке комиссии)

N_4 – надбавка молодым научным сотрудникам (до 33 лет), начинающим активно работать (имеющим 1 учтенную публикацию) 1 балл.

Величина **постоянной надбавки** научного сотрудника за публикации из общеинститутского фонда в 2020 г. N рассчитывается по формуле:

$$N = N_1 + N_2 + N_3 + N_4,$$

где N – суммарная величина надбавки научного сотрудника за публикации в баллах.

Статьи, опубликованные в 2020 г. Надбавка за каждую из трех учитываемых публикаций текущего года (2020 г.) рассчитываются по методике 2019 г. (см. выше), однако включает и статьи в журналах списка ВАК и RSCI – по 0,25 балла за статью. Надбавка устанавливается и выплачивается за статью 1 раз в течение 2020 г. года. Необходимо учитывать, что, если в 2020 г. планируется публикация более 3-х статей, то, можно, не подавать уже вышедшую статью, например, в журнале ВАК, а ждать выхода статей в WOS или Scopus и подавать на надбавку за эти статьи. Если к концу года какая-то статья не успевает выйти, то к декабрю подается вышедшая ранее (в 2020 г.) статья, например, в журнале ВАК.

Надбавка за научно-организационную работу (руководитель темы госзадания, зав. лабораторией (отдела), ученый секретарь лаборатории (отдела), секретарь спец совета ВАК, работа в журналах, в профильных комиссиях и пр. – по представлению дирекции или руководителей – устанавливается в соответствии с таблицей 1, как правило, на год).

Таблица 1

Таблица для расчета надбавок за организационную работу*

должность	коэффициент
Поддержание Картфонда	2-5
Поддержка сайта и РИНЦ в отделах	2-3
Помощники секретарей спецсоветов	2-3
Редакционно-издательская работа	2-3
Материально ответственные	2-5
Секретари спецсовета, председатель РИКО	3-4
Советы и комитеты РАН и пр.	3-6
Ученые секретари лабораторий (отделов) и тем ГЗ	
до 10 н.с.	5
11-20 н.с.	7
более 20 н.с.	10
Заведующие лабораториями, отделами и руководители тем ГЗ	15

* В таблице 1 – величина коэффициента в рублях для расчета устанавливается решением Дирекции. При выполнении нескольких работ надбавки могут суммироваться

Надбавка за выполнение поручений Дирекции устанавливается приказом директора, за существенный вклад в научную и научно-организационную деятельность Института с учетом важности, срочности поручения на определенный период (от 1 месяца до 1 года).

При невыполнении темы ГЗ по статьям в текущем году руководителю темы, заведующим лабораторий (отделов), входящих в тему, научным сотрудникам лабораторий (отделов), входящих в тему, надбавки за публикации в 1-м квартале следующего года не выплачиваются.