

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ФГБУН ИГ РАН
член-корр. РАН _____ Соломина О.Н.
« 3 » _____ 2020 г.



**РАСЧЕТ
СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК НАУЧНЫМ СОТРУДНИКАМ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
НАУКИ ИНСТИТУТ ГЕОГРАФИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

Фонд стимулирующих выплат состоит из 3 частей: фонд научных лабораторий (10-14%), фонд тем госзаданий (6-10%), общеинститутский фонд (76-86%) - (из них за публикационную активность (80-90%), научно-организационную деятельность и молодым научным сотрудникам до 33 лет (8-10%) и выполнение поручений дирекции (1-3%).

Фонд научных лабораторий (отделов) – делится между подразделениями пропорционально Фонду оплаты труда (ФОТ) подразделения – в рублях и передается ежеквартально или 1 раз в полгода в лаборатории (отделы). Зав. лабораторией (отделом) подает в дирекцию аргументированное представление на отдельных сотрудников подразделения, (с учетом его вклада (в том числе и планируемого) в деятельность лаборатории или отдела за выбранный период (квартал или полугодие) – участие в грантах, хоз. договорах, публикациях, организационная деятельность и техническая поддержка, проведение конференций, участие в семинарах, руководство студентами и аспирантами и пр. До 20% суммы надбавок лаборатория может потратить на поддержку инженеров лаборатории.

Фонд тем госзаданий - делится между темами пропорционально ФОТ темы – в рублях и передается ежеквартально или 1 раз в полгода руководителю темы. Руководитель темы подает в дирекцию представление на надбавки на отдельных сотрудников с указанием научного или научно-организационного вклада в выполнение темы и, особенно, публикаций по теме, подготовки плана и годового отчета по теме. До 20% суммы надбавок руководитель темы может потратить на поддержку инженеров, участвующих в теме.

Общеинститутский фонд (за публикационную активность, научно-организационную деятельность и выполнение поручений дирекции):

Надбавки за публикации – состоят из 3-х типов надбавок: надбавки за публикации 2017-2019 гг., надбавки за публикации 2020 г., надбавки за монографии, картографические и другие произведения.

В наукометрических базах данных WOS и Scopus учитываются публикации следующих типов: Article, Proceedings Paper, Review, Book Chapter. Публикации типа Letter и Note учитываются на усмотрение дирекции (комиссии по публикациям). Остальные типы не принимаются, полный список доступен по ссылке: https://images.webofknowledge.com/images/help/WOS/hs_document_type.html

В базе РИНЦ учитываются публикации следующих типов: научная статья, обзорная статья, краткое сообщение. Другие типы публикаций (рецензия, персоналия, разное, материалы конференции, редакторская заметка и т.д.) не принимаются.



Надбавки за публикации 2017-2019 гг. выплачивается научным сотрудникам ежемесячно.

В качестве единицы оценки публикации в баллах принимается статья в издании (журнале, сборнике), входящем в SCOPUS или в WoS, но не имеющем при этом квартиля в WoS. Стоимость балла в рублях определяется дирекцией, исходя из имеющихся денежных средств в общеинститутском фонде. Русская и англоязычная (в переводном журнале) версии статьи считаются как одна – с наибольшим весом. Статья учитывается только при наличии действующего DOI. Решение – не указывать первого автора – решает авторский коллектив.

Формула расчета количества баллов за публикацию N_{cm} :

$N_{cm} = Q \times U \times I/A$, где

Q – коэффициент качества публикации:

V (список ВАК) – 0,25;

R (список RSCI) – 0,5;

IG (список журналов, не входящих в WOS и Scopus, но учитываемых при расчете надбавок в ИГРАН) – 0,75;

S (SCOPUS, не входящий в WoS) – 1;

Q5 (журналы в WOS без квартиля, сборники в WOS и главы книг в WOS) – 1;

S+ (журналы WoS/SCOPUS, издаваемые ИГРАН) – 1,25;

Q4 (WoS) – 1,25;

Q3 (WoS) – 2;

Q2 (WoS) – 4;

Q1 (WoS) – 7;

Q0 (журналы с $IF > 10$ – группы Science, Nature) – 10;

U – коэффициент участия автора: до 2-х авторов – 1, при 3–8 авторах – 0,5 (0,75 для первого автора), 9 и более авторов – 0,25 (0,5 для первого автора).

A – коэффициент аффилированности: число аффилиаций, указанных автором (для совместителей – коэффициент не менее 2).

Журналы категории **IG**: География и природные ресурсы; Известия Русского географического общества; Региональные исследования; Демографическое обозрение; Вопросы истории естествознания и техники; Пространственная экономика; Контуры глобальных трансформаций: политика, экономика, право; Регион: экономика и социология; Политическая наука; Азия и Африка сегодня; Проблемы развития территории; Общественные науки и современность; Население и экономика.

Журналы категории **S+**: Геоморфология; Известия РАН, серия географическая; Лед и Снег; Почвоведение, Geography, Environment, Sustainability; Regional Research in Russia.

Постоянная (ежемесячная) надбавка устанавливается исходя из публикаций сотрудника с аффилиацией ИГРАНа за 2017-2019 гг. За каждый год учитываются 3 публикации с наиболее высокими баллами. В качестве исключения только за этот период (2017-2019 гг.) возможен учет статьи без DOI. Список статей формируется специальной технической комиссией в начале года путем выборки из баз данных WoS, SCOPUS, РИНЦ (ВАК, RSCI), и каждый научный сотрудник выбирает из него 3 публикации за каждый год. Общая величина постоянной надбавки N складывается из суммы баллов за 2017-2019 гг.

Надбавка за публикации 2020 г.

Надбавка выплачивается научным сотрудникам в 2020 г. за каждую статью однократно в конце того квартала, в котором сведения о статье поступили в

дирекцию. Учитываются все статьи с аффилиацией ИГРАН и с действующим DOI в журналах, входящих в базы данных WOS, Scopus, РИНЦ (ВАК, RSCI) аналогично статьям 2017-2019 гг. (см. выше).

Списки статей предоставляются Ученому секретарю Института учеными секретарями подразделений не позже 05 числа последнего месяца квартала. Расчет баллов N_{20} производится по той же формуле, что и для статей 2017-19 гг. с добавлением коэффициента - ссылки на госзадание G :

$N_{20} = Q \times U \times I/A \times G$, где

G – при наличии ссылки на госзадание ИГ РАН равен 20, при его отсутствии – равен 2. Сумма разовой надбавки за одну статью ограничивается суммой 175 тыс. руб. (100 тыс. руб. для совместителей). Ограничения не применяются для первых авторов и при числе авторов не более двух, если авторы – штатные сотрудники ИГРАН. Стоимость 1 балла в рублях – не менее применяемой для постоянных надбавок за публикации 2017-19 гг.

Надбавки за монографии, картографические и другие произведения.

Надбавка выплачивается научным сотрудникам однократно в год, следующий за годом издания монографии, картографического и другого произведения. При этом устанавливается конкурсный порядок расчета вознаграждений за представляемые авторами монографии, учебники и учебные пособия, научные справочники, атласы, другие картографические произведения, геоинформационную продукцию и базы данных.

Научный редактор или авторы ежегодно представляют ученому секретарю комиссии файлы с электронным или печатным изданием в формате pdf или один экземпляр (с возвратом). Если произведение создано двумя и более авторами, научные редакторы или соавторы указывают вклад каждого из них в процентах.

Для оценки представленных к конкурсу работ формируется конкурсная комиссия в составе председателя, ученого секретаря и членов комиссии. Члены комиссии голосуют за включение каждой представленной работы в список на поощрение. Решение принимается простым большинством от всех членов комиссии. Если мнения членов комиссии разделяются поровну, приоритет отдается решению, поддержанному председателем.

Под монографией понимается целостное научное произведение на печатном или электронном носителе, созданное одним или несколькими авторами, которое имеет единую концепцию и структуру; в котором обобщена литература по исследуемой проблеме имеются введение и заключение, раскрывающие цель, задачи и новизну работы, и подводящие ее итоги, как правило, унифицирован научный аппарат. Сборники статей не рассматриваются. Главы в монографиях и изданные отдельно печатные карты приравниваются к статьям. Карты в статьях не рассматриваются.

Комиссия рассматривает заявки и принимает решение о соответствии монографий следующим требованиям: а) объем не менее 5 авторских листов; б) для печатных изданий – тираж, как правило, не менее 300 экземпляров; в) наличие грифа ИГ РАН и утверждение к печати Ученым советом института; г) наличие ISBN. Принимаются также рецензируемые монографии, выпущенные авторитетными зарубежными издательствами, написанные целиком или со значительным участием (не менее 50% объема или под редакцией) сотрудников института при указании соответствующей аффилиации. В этом случае, а также в случае учебников, учебных пособий и научно-популярных изданий гриф не требуется.

На конкурс принимаются также атласы, созданные полностью или со значительным участием сотрудников института. Печатные атласы должны удовлетворять следующим требованиям: а) тираж не менее 300 экземпляров, б) наличие грифа ИГРАН, в) регистрация

в каталогах библиотек (РНБ, РГБ) и г) наличие ISBN. Электронные атласы должны быть зарегистрированы в ФГУП НТЦ «Информрегистр» и иметь DOI.

На конкурс могут быть представлены патенты, ГИС и наборы пространственных данных, (со)авторами которых являются один или несколько сотрудников института. Патенты, ГИС и наборы пространственных данных должны быть зарегистрированы в ФГУП НТЦ «Информрегистр» и иметь DOI. Патенты и базы данных должны быть зарегистрированы в Роспатенте и иметь свидетельство. Для патентов и баз данных ИГ РАН должен быть обязательно правообладателем или одним из правообладателей. Информация о зарегистрированных патентах и БД должна быть включена в отчет по теме ГЗ. Отдельные геоинформационные слои не рассматриваются.

Авторы и научные редакторы отобранных комиссией произведений получают единоразовую надбавку в соответствии с установленным единым баллом и процентом участия в создании произведения. Печатные и электронные монографические издания при объеме до 15 авторских листов оцениваются в 4 балла, от 15 до 25 – 6 баллов, свыше 25 – 8 баллов. В случае включения издания в базы Web of Science и Scopus используется повышающий коэффициент 2. Атласы и картографические работы: бумажные атласы – 6 баллов, электронные атласы – 3 балла, электронная карта – 0,25 балла, цифровая геоинформационная продукция (ГИС, набор пространственных данных) – 1 балл, база данных – от 1 до 4 баллов.

«Цена» балла, как и надбавок за публикацию статей, определяется суммой, которую ежегодно выделяет дирекция на надбавки за указанную выше научную продукцию в зависимости от имеющихся финансовых ресурсов. В первом полугодии 2020 года премируются монографии и другие произведения, изданные в 2017-2019 годах, для оценки которых формируется конкурсная комиссия в составе В.А. Колосова (председатель), О.Б. Глезер, Е.А. Кашутиной (ученый секретарь), Е.А. Константинова, А.А. Медведева.

Надбавка за научно-организационную работу (руководитель темы госзадания, зав. лабораторией (отделом), ученый секретарь лаборатории (отдела), секретарь спец совета ВАК, работа в журналах, в профильных комиссиях и пр. – по представлению дирекции или руководителей – устанавливается в соответствии с таблицей 1, как правило, на год).

Таблица 1

Таблица для расчета надбавок за организационную работу*

Должность	коэффициент
Поддержание Картфонда	2-5
Поддержка сайта и РИНЦ в отделах	2-3
Помощники секретарей спецсоветов	2-3
Редакционно-издательская работа	2-3
Материально ответственные	2-5
Секретари спецсовета, председатель РИКО	3-4
Советы и комитеты РАН и пр.	3-6
Ученые секретари лабораторий (отделов) и тем ГЗ	
до 10 н.с.	5
11-20 н.с.	7
более 20 н.с.	10
Заведующие лабораториями, отделами и руководители тем ГЗ	15

* В таблице 1 – величина коэффициента в рублях для расчета устанавливается решением Дирекции. При выполнении нескольких работ надбавки могут суммироваться.

Надбавка штатным молодым научным сотрудникам устанавливается активно работающим молодым ученым, которым на 1 января 2020 г. не исполнилось 33. Надбавка устанавливается до конца года.

Надбавка за выполнение поручений Дирекции устанавливается приказом директора, за существенный вклад в научную и научно-организационную деятельность Института с учетом важности, срочности поручения на определенный период (от 1 месяца до 1 года).

При невыполнении темы ГЗ по статьям в текущем году - руководителю темы, заведующим лабораторий (отделов), входящих в тему, научным сотрудникам лабораторий (отделов), входящих в тему, надбавки за публикации в 1-м квартале следующего года не выплачиваются.