

Обсуждаем стратегию ИГРАН

в наше непростое время

Ученый совет ИГРАН

16 апреля 2015

Тезисы доклада Н.Ф.Глазовского о будущем Института географии РАН (2005)

- Приоритетные направления исследований - создание единой системы мониторинга и наблюдения со спутников для оценки среды и развития, обновляемой каждые пять лет
 - Участие в международных проектах и программах
 - Интернет - создание сети внутри института
 - Оборудование – техническое обеспечение работ
 - Аспиранты, переподготовка кадров, создание сети практик
 - Бренд ИГРАН
 - Внутренняя организация - структура, дирекция - пока не менять
 - Зам директора по развитию
 - Повышение зарплаты
 - Сокращение
 - Роль профсоюза
 - Финансы
 - Оргсектор
 - Проблема здания
-

Научные направления ИГРАН

- Сохранить традиционные направления со сложившимися научными школами

 - Современные тенденции
 - Дистанционные методы (ДЗЗ)
 - Математическое моделирование
 - Полевые и аналитические исследования процессов в географической оболочке (изотопы, геохимия, электронная микроскопия и пр.) (“Mega-science”)
 - Адаптация общества к изменениям климата и среды и смягчение последствий изменений климата и среды
-

Сильные и слабые стороны ИГРАН

- Традиции, «задел»
 - Свобода творчества, доброжелательная и интеллигентная атмосфера
 - Нет жесткого администрирования
 - Академические журналы с «брендом»
 - Лаборатории, аналитические работы
 - Наличие всех основных направлений географии
 - Тенденции к стагнации, нет поколения 40-летних
 - Примерно 0.15 статьи на человека в год в WoS
 - Отсутствие цивилизованного менеджмента
 - Старый стиль, долгая печать, отсутствие интернет-версий
 - Отсутствие стратегии в этой области, старое оборудование, кадры
 - Отсутствие связей между подразделениями и полноценных комплексных проектов и программ
-

Основные принципы научного администрирования

- Сменяемость всех руководящих лиц (включая директора, его замов и даже завлабов).
- Коллегиальные решения (дирекция + завлабы + службы)
- Прозрачность финансовой политики

Главная задача администрации – обеспечить комфортные условия работы для сотрудников

Основные принципы организации науки

- ❑ Основа – научная группа с ярким лидером. Научные школы, а не административные подразделения.
 - ❑ Грантовое финансирование (при сохранении базового для больших программ и поддержания аналитической базы)
 - ❑ Свобода научного творчества – минимальное администрирование.
 - ❑ Однако: конечный продукт – публикация в рецензированном журнале!
-

«Параметры внешней среды»

- Неопределенность «граничных условий» существования института, структур внешнего управления и задач.
 - Во многом зависит от того, кто победит в общеполитической борьбе – «почвенники» или «западники». В первом случае будет сворачивание грантовых программ, вернутся закрытые темы, целевое финансирование программ, связанных с обороной. Во втором – увеличение доли грантового финансирования, критерий для оценки эффективности – публикации в международных журналах, переход на контрактную систему.
-

Типы научных организаций

- - научные организации - признанные мировые лидеры в области фундаментальных исследований;
 - - научные организации, являющиеся головными (ведущими) организациями в проведении поисковых (ориентированных) прикладных исследованиях и опытно-конструкторских работах в определенной технологической области;
 - - научные организации, выполняющие исследования на установках класса мега-сайнс, уникальном исследовательском оборудовании;
 - - научные организации, выполняющие как фундаментальные, так и поисковые (прикладные) научные работы разного уровня и качества;
 - - научные организации, выполняющие поисковые научные работы и оказывающие медицинские или инженерно-технические услуги (экспертизы, лабораторные анализы и исследования);
 - - научные организации, занимающиеся изучением общественно значимых проблем.
-

Единые подходы к объединению интеллектуальных ресурсов и научной инфраструктуры

- в первом приближении возможно выделение следующих ассоциаций:
- - **национальных** исследовательских институтов (по образу общества М. Планка), занятых проведением дисциплинарных и междисциплинарных фундаментальных исследований на самом высоком уровне.
- - **федеральных (национальных)** исследовательских центров (по образу сообщества им. Гельмгольца), ведущих исследования на уникальной исследовательской инфраструктуре (**установки мега-сайнс**, уникальное научное оборудование), обеспечивающих участие российских научных коллективов в консорциумах международных исследовательских программ, выступающих центрами коллективного пользования мега-класса;
- - федеральных научных (научно-технологических) центров (по образу общества им. Фраунгофера), выполняющих поисковые и прикладные научные исследования в различных областях **экономики, социальной сферы, обеспечения обороноспособности**, государственного управления, в рамках отдельных программ и проектов самостоятельно и в структуре консорциумов;
- - **высших школ общественного (гуманитарного) знания** (по образу общества им. Лейбница), выполняющих широкие исследования общественно значимых проблем и процессов.
- - государственные научные центры как головные организации (НИОКР-центры) в отдельных технологических областях, являющихся критически важными для обеспечения **обороноспособности, импортонезависимости и обеспечения технологического преимущества**;
- - региональные и тематические исследовательские центры, выполняющие широкий фронт исследований в самых различных областях науки и являющиеся основным типом научных организаций в стране;
- - высшие учебные заведения.

Национальная исследовательская инициатива

- - программа национальных исследовательских институтов;
- - программа федеральных (национальных) исследовательских центров;
- - программа федеральных научных центров;
- - программа высших школ общественного (гуманитарного) знания;
- - программа поддержки фундаментальных и поисковых научных исследований;
- - программы государственных научных центров.

Формирование программ (за исключением программы поддержки фундаментальных и поисковых научных исследований и программ государственных научных центров) осуществляют соответствующие ассоциации (общества).

Программа поддержки фундаментальных и поисковых исследований

- Программа поддержки фундаментальных и поисковых исследований формируется Российской академией наук и призвана обеспечить проведение широкого фронта исследований научными и образовательными организациями (региональными и тематическими исследовательскими центрами, высшими образовательными учреждениями, негосударственными организациями). Общую координацию программы осуществляет Координационный совет программы. Программа структурирована на отдельные подпрограммы и исследовательские проекты. Отбор исследований в рамках отдельных проектов или подпрограмм осуществляется на основе прозрачных конкурсных процедур. *Реализацию программы обеспечивают фонды поддержки научных исследований.*
-

Конкретные угрозы дня

- Если сейчас есть "плановая тематика" ("госзадание"), под которую учредитель (ФАНО, МОН и т.д.) выделяет средства ("субсидию") организации - деньги на зарплату штатным сотрудникам (научным сотрудникам, административно-управленческому персоналу и пр.) + что-то на оплату незарплатных расходов организации, - то теперь все предлагается существенно изменить. Субсидия будет состоять из обеспечения деятельности ведущих научных сотрудников (не менее 15 % от общего объема субсидии, зарплата ведущего научного сотрудника - не менее 4 средних зарплат по региону), финансирования отбираемых по конкурсу учредителем (или на конкурсе внутри учреждения) инициативных проектов (не менее 60 % от общего объема субсидии), а также средств на поддержание инфраструктуры и директивную (заданную учредителем) тематику.
 -
 - Для подавляющего большинства научных сотрудников это означает переход на временные ставки за счет получаемых по конкурсу средств. Люди, чьи проекты не попадут в число поддержанных в рамках субсидии от учредителя, смогут существовать за счет имеющихся у них грантов, контрактов и хоздоговоров. Если их нет, или мало, или они закончатся, то - вперед, на рынок труда.
 -
 - Поскольку объем средств на науку (и "госзадания", и конкурсных) в кризис государство сокращает, а требования по выплатам ведущим сотрудникам жесткие, то резкие сокращения неизбежны.
-

10 предложений дирекции ИГРАН от Комиссии по реструктуризации

- 1. Создать Дорожную карту развития института
 - 2. Подготовиться к аттестации путем создания аналога университетской «Истины»
 - 3. Разработать и реализовать формы обсуждения и информирования сотрудников ИГ о структуре бюджета и статьях его расходования.
 - 4. Обеспечить регулярные контакты дирекция-завлабы-сотрудники
 - 5. Интернет-сайт и коммуникации внутри Института
 - 6. Научные журналы
 - 7. Лаборатории и лабораторное оборудование
 - 8. Техническая и логистическая поддержка сотрудников
 - 9. Помещения, ремонт
 - 10. Курская база
-



© www.pasho.com | Architecture | #14413

ИНСТИТУТ ГЕОГРАФИИ



РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК



ИГ ИНСТИТУТ
ГЕОГРАФИИ РАН
ЛАБОРАТОРИЯ ГЕОГРАФИИ И
ЭВОЛЮЦИИ ПОЧВ

ИГ INSTITUTE OF
GEOGRAPHY RAS
GLACIOLOGY DEPARTMENT

ИГ ИНСТИТУТ
ГЕОГРАФИИ РАН

ИГ INSTITUTE OF
GEOGRAPHY RAS