

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ИНСТИТУТ ГЕОГРАФИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
(ИГ РАН)

Утверждаю:

Директор, чл.-корр. РАН

Соломина О.Н.

27 октября 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о научном руководстве аспирантами и соискателями

Института географии РАН

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение регламентировано Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 № 466;

– Приказом Минобрнауки от 06.08.2021 N 721 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре»;

– Уставом Института географии РАН;

– Правилами приема в аспирантуру ИГ РАН;

– другими законодательными и нормативно-правовыми актами.

1.2. При зачислении в аспирантуру и в соискатели для написания кандидатской диссертации приказом директора каждому зачисленному назначается научный руководитель из числа высококвалифицированных сотрудников ИГ РАН (далее Институт).

1.3. Данное Положение определяет критерии, по которым разрешается научное руководство аспирантами и соискателями в Институте, определяет права и обязанности научного руководителя.

1.4. На научных руководителей возлагается ответственность за оказание научной и методической помощи аспирантам и соискателям, контроль индивидуальных планов работы, уровень подготовки научных исследований, достоверность и обоснованность полученных результатов.

1.5. Эффективность работы научного руководителя определяется отношением числа аспирантов (соискателей), защитившихся не позднее чем через год после окончания аспирантуры, к общему числу окончивших аспирантуру за 3 года под его руководством.

## 2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ НАУЧНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

2.1. Научный руководитель утверждается приказом директора каждому аспиранту и соискателю одновременно с их зачислением.

2.2. Научный руководитель, назначаемый аспиранту, должен осуществлять самостоятельную научно-исследовательскую деятельность по направленности (профилю) подготовки, иметь публикации по результатам указанной научно-исследовательской деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных изданиях и журналах, а также осуществлять апробацию результатов указанной научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях.

2.3. Аспирантам, выполняющим междисциплинарные исследования, по решению Ученого Совета Института разрешается иметь научного руководителя и научного консультанта.

2.4. Оплата труда научных руководителей аспирантов производится из расчета 50 часов на одного аспиранта в год.

2.5. Отдел аспирантуры вправе рекомендовать дирекции стимулировать эффективную работу научных руководителей путем выплаты надбавок к заработной плате. Эффективность работы определяется 100% выполнением аспирантом индивидуального рабочего плана.

## 3. КРИТЕРИИ ОТБОРА НАУЧНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

3.1. Для руководства аспирантами научный руководитель должен удовлетворять следующим критериям:

- наличие ученой степени кандидата или доктора наук;
- наличие публикаций в центральных изданиях, в том числе изданиях, рекомендованных ВАК, за последние 5 лет;
- выступления с докладами на всероссийских, международных конференциях, семинарах в течение последних 3 лет.

3.2. В случае неэффективной работы научного руководителя (менее 25% защит среди окончивших аспирантуру за последние пять лет) приемная комиссия вправе ограничить для него набор новых аспирантов.

#### **4. НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЯЗАН:**

4.1. В течение месяца после зачисления аспиранта утвердить тему диссертационного исследования на заседании Ученого совета Института.

4.2. Разработать план диссертационной работы и совместно с аспирантом заполнить индивидуальный план работы аспиранта над диссертацией.

4.3. Контролировать выполнение аспирантом индивидуального плана работы над диссертацией.

4.4. Регулярно оказывать аспиранту научные и учебно-методические консультации, находиться в курсе его научных достижений, учебной деятельности.

4.5. Представить заключение о возможности перевода аспиранта с курса на курс.

4.6. Оказывать поддержку в представлении диссертации к предзащите и защите, помощь, в случае необходимости, в поиске Диссертационного совета, соответствующего тематике диссертационного исследования аспиранта.