

УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ФНБУИИ РАН  
член-корр. РАН  
«03» февраля 2023 г.



## **РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК НАУЧНЫМ СОТРУДНИКАМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ ИНСТИТУТ ГЕОГРАФИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

Фонд стимулирующих выплат состоит из 3 частей: фонд научных лабораторий, фонд тем госзаданий, общеинститутский фонд (за публикационную активность, научно-организационную деятельность и молодым научным сотрудникам до 33 лет и выполнение важных заданий).

Фонд научных лабораторий (отделов) – делится между подразделениями пропорционально Фонду оплаты труда (ФОТ) подразделения – в рублях и передается ежеквартально или 1 раз в полгода в лаборатории (отделы). Зав. лабораторией (отделом) подает в дирекцию аргументированное представление на отдельных сотрудников подразделения, (с учетом его вклада (в том числе и планируемого) в деятельность лаборатории или отдела за выбранный период (квартал или полугодие) – участие в грантах, хоз. договорах, публикациях, организационная деятельность и техническая поддержка, проведение конференций, участие в семинарах, руководство студентами и аспирантами и пр. До 20% суммы надбавок лаборатория может потратить на поддержку инженеров лаборатории.

Фонд тем госзаданий – делится между темами пропорционально ФОТ темы – в рублях и передается ежеквартально или 1 раз в полгода руководителю темы. Руководитель темы подает в дирекцию представление на надбавки на отдельных сотрудников с указанием научного или научно-организационного вклада в выполнение темы и, особенно, публикаций по теме, подготовки плана и годового отчета по теме. До 20% суммы надбавок руководитель темы может потратить на поддержку инженеров, участвующих в теме.

Общеинститутский фонд (за публикационную активность, научно-организационную деятельность и выполнение поручений дирекции):

**Надбавки за публикации** – состоят из 3-х типов надбавок: надбавки за публикации трех лет, предшествующему прошлому году (**N1**); надбавки за публикации прошлого года (**N2**); надбавки за монографии, картографические и другие произведения предыдущего года.

На величину надбавки за публикации, состоящей из двух типов **N1** и **N2**, влияет публикационная активность научного сотрудника в течение 4 лет последних лет (не считая года выплаты надбавки).

Надбавка **N1** выплачивается ежемесячно на основе публикаций трёх лет, предшествующих прошлому году; при этом для расчёта от каждого года берутся top-3 статьи по рассчитанным баллам (соответственно, не более 9 статей сотрудника). Надбавка **N1** устанавливается исходя из публикаций сотрудника с аффилиацией ИГ РАН, поданных от научного подразделения ученым секретарем подразделения. Список публикаций формируется специальной технической комиссией в начале года, после сбора и обработки данных от ученых секретарей научных подразделений. Надбавка **N1** выплачивается только штатным научным сотрудникам. В надбавке **N1** изменение трехлетнего периода происходит в начале нового года.

Надбавка **N2** выплачивается ежемесячно на основе всех учитываемых публикаций прошлого года для штатных научных сотрудников. Внешним совместителям (научным сотрудникам) выплачивается только надбавка **N2** на основе учитываемых публикаций прошлого года со ссылкой на госзадание ИГ РАН. В надбавке **N2** изменение года происходит в начале 2-го квартала нового года до конца 1-го квартала следующего года.

Так, например, в феврале 2024 года в надбавке **N1** учитываются публикации 2020, 2021, 2022 гг., она остается неизменной с января по декабрь 2024 г. В это же время в феврале 2024 г. в надбавке **N2** учитываются публикации 2022 года. Однако с апреля 2024 г. и по март 2025 г. в надбавке **N2** учитываются уже публикации 2023 гг.

В наукометрических базах данных Web of Science Core Collection (далее WOS CC) и Scopus учитываются публикации следующих типов: Article, Proceedings Paper, Review, Book Chapter. Публикации типа Letter и Note учитываются на усмотрение дирекции (комиссии по публикациям). Остальные типы не принимаются, полный список доступен по ссылке: [https://images.webofknowledge.com/images/help/WOS/hs\\_document\\_type.html](https://images.webofknowledge.com/images/help/WOS/hs_document_type.html)

В базе РИНЦ (списки RSCI и ВАК) учитываются публикации следующих типов: научная статья, обзорная статья, краткое сообщение. Другие типы публикаций (рецензия, персоналия, разное, материалы конференции, редакторская заметка и т. д.) не принимаются.

Актуальная информация о журналах, входящих в RSCI доступна по ссылке <https://elibrary.ru/projects/rsci/rsci.pdf>

Актуальный список ВАК доступен по ссылке на сайте Высшей аттестационной комиссией <https://vak.minobrnauki.gov.ru/uploader/loader?type=19&name=91107547002&f=22243>

В качестве единицы оценки публикации в баллах принимается статья в издании (журнале, сборнике), входящем в Scopus или в WOS CC, но не имеющем при этом кватриля в WOS CC. Стоимость балла в рублях для надбавок **N1** и **N2** определяется дирекцией, исходя из имеющихся денежных средств в общеинститутском фонде. Русская и англоязычная (в переводном журнале) версии статьи считаются как одна – с наибольшим весом. Статья учитывается только при наличии действующего DOI или EDN.

Формула расчета количества баллов за публикацию **N1**:

$$N1 = Q \times U \times I/A, \text{ где}$$

**Q** – коэффициент качества публикации:

**V** (список ВАК) – 0,25;

**R** (список RSCI) – 0,5;

**IG** (список журналов, не входящих в WOS CC и Scopus, но учитываемых при расчете надбавок в ИГ РАН) – 0,75;

**S** (Scopus, не входящий в WOS CC) – 1;

**Q5** (журналы в WOS CC без квартиля, сборники статей в WOS CC и главы книг в WOS CC) – 1;

**S+** (журналы WOS CC/Scopus, издаваемые ИГ РАН) – 1,25;

**Q4** (WOS CC) – 1,25;

**Q3** (WOS CC) – 2;

**Q2** (WOS CC) – 4;

**Q1** (WOS CC) – 7;

**Q0** (журналы с IF>10 – группы Science, Nature) – 10;

**U** – коэффициент участия автора: до 2-х авторов – 1, при 3–8 авторах – 0,5 (0,75 для первого автора), 9 и более авторов – 0,25 (0,5 для первого автора).

**A** – коэффициент аффилированности: число аффилиаций, указанных автором (для совместителей – коэффициент не менее 2).

Журналы категории **IG**: География и природные ресурсы; Известия Русского географического общества; Региональные исследования; Демографическое обозрение; Вопросы истории естествознания и техники; Пространственная экономика; Контуры глобальных трансформаций: политика, экономика, право; Регион: экономика и социология; Политическая наука; Азия и Африка сегодня; Проблемы развития территории; Общественные науки и современность; Население и экономика.

Журналы категории **S+**: Геоморфология; Известия РАН, серия географическая; Лед и Снег; Почвоведение, Geography, Environment, Sustainability; Regional Research in Russia.

Расчет баллов для надбавки N2 публикаций прошлого года производится по той же формуле, что и для статей трех предыдущих лет с добавлением коэффициента **G** – ссылки на госзадание ИГ РАН:

$$N_{2l} = Q \times U \times I/A \times G, \text{ где}$$

**G** – при наличии ссылки на госзадание ИГ РАН равен 2, при его отсутствии – равен 1.

#### Надбавки за монографии, картографические и другие произведения.

Надбавка выплачивается научным сотрудникам однократно в год, следующий за годом издания монографии, картографического и другого произведения. При этом устанавливается конкурсный порядок расчета вознаграждений за представляемые авторами монографии, учебники и учебные пособия, научные справочники, атласы, другие картографические произведения, геоинформационную продукцию и базы данных.

Научный редактор или авторы ежегодно представляют ученому секретарю комиссии файлы с электронным или печатным изданием в формате pdf или один экземпляр (с

возвратом). Если произведение создано двумя и более авторами, научные редакторы или соавторы указывают вклад каждого из них в процентах.

Для оценки представленных к конкурсу работ формируется конкурсная комиссия в составе председателя, ученого секретаря и членов комиссии. Члены комиссии голосуют за включение каждой представленной работы в список на поощрение. Решение принимается простым большинством от всех членов комиссии. Если мнения членов комиссии разделяются поровну, приоритет отдается решению, поддержанному председателем.

Под монографией понимается целостное научное произведение на печатном или электронном носителе, созданное одним или несколькими авторами, которое имеет единую концепцию и структуру; в котором обобщена литература по исследуемой проблеме имеются введение и заключение, раскрывающие цель, задачи и новизну работы, и подводящие ее итоги, как правило, унифицирован научный аппарат. Сборники статей не рассматриваются. Главы в монографиях и изданные отдельно печатные карты приравниваются к статьям. Карты в статьях не рассматриваются.

Комиссия рассматривает заявки и принимает решение о соответствии монографий следующим требованиям: а) объем не менее 5 авторских листов; б) для печатных изданий – тираж, как правило, не менее 300 экземпляров; в) наличие грифа ИГ РАН и утверждение к печати Ученым советом института; г) наличие ISBN. Принимаются также рецензируемые монографии, выпущенные авторитетными зарубежными издательствами, написанные целиком или со значительным участием (не менее 50% объема или под редакцией) сотрудников института при указании соответствующей аффилиации. В этом случае, а также в случае учебников, учебных пособий и научно-популярных изданий гриф не требуется.

На конкурс принимаются также атласы, созданные полностью или со значительным участием сотрудников института. Печатные атласы должны удовлетворять следующим требованиям: а) тираж не менее 300 экземпляров, б) наличие грифа ИГ РАН, в) регистрация в каталогах библиотек (РНБ, РГБ) и г) наличие ISBN. Электронные атласы должны быть зарегистрированы в ФГУП НТЦ «Информрегистр» и иметь DOI.

На конкурс могут быть представлены патенты, ГИС и наборы пространственных данных, (со)авторами которых являются один или несколько сотрудников института. Патенты, ГИС и наборы пространственных данных должны быть зарегистрированы в ФГУП НТЦ «Информрегистр» и иметь DOI. Патенты и базы данных должны быть зарегистрированы в Роспатенте и иметь свидетельство. Для патентов и баз данных ИГ РАН должен быть обязательно правообладателем или одним из правообладателей. Информация о зарегистрированных патентах и БД должна быть включена в отчет по теме ГЗ. Отдельные геоинформационные слои не рассматриваются.

Авторы и научные редакторы (не более 5 человек за произведение) отобранных комиссией произведений получают единовременную надбавку в соответствии с установленным единым баллом и процентом участия в создании произведения. Печатные и электронные монографические издания при объеме до 15 авторских листов оцениваются в 4 балла, от 15 до 25 – 6 баллов, свыше 25 – 8 баллов. В случае включения издания в базы Web of Science и Scopus используется повышающий коэффициент 2. Атласы и картографические работы: бумажные атласы – 6 баллов, электронные атласы – 3 балла, электронная карта – 0,25 балла, цифровая геоинформационная продукция (ГИС, набор пространственных данных) – 1 балл, база данных – от 1 до 4 баллов.

«Цена» балла, как и надбавок за публикацию статей, определяется суммой, которую ежегодно выделяет дирекция на надбавки за указанную выше научную продукцию в зависимости от имеющихся финансовых ресурсов.

Надбавка за научно-организационную работу (руководитель темы госзадания, зав. лабораторией (отделом), ученый секретарь лаборатории (отдела), секретарь спец совета ВАК, работа в журналах, в профильных комиссиях и пр. – по представлению дирекции или руководителей – устанавливается в соответствии с таблицей 1, как правило, на год).

Таблица 1

**Таблица для расчета надбавок за организационную работу\***

Должность	коэффициент
Поддержание Картфонда	3-5
Поддержка сайта и РИНЦ в отделах	3-5
Помощники секретарей спецсоветов	4-6
Редакционно-издательская работа	4-10
Материально ответственные	4-7
Секретари спецсовета, председатель РИКО	4-10
Советы и комитеты РАН и пр.	5-10
Инженеры в лабораториях и отделах	10-22
Молодые научные сотрудники (без опубликованных статей)	7
Выполнение поручений директора	5-50
Ученые секретари лабораторий (отделов) и тем ГЗ	
до 10 сотрудников	5
11-20 сотрудников	7
более 20 сотрудников	10
Заведующие лабораториями, отделами и руководители тем ГЗ	
до 10 сотрудников	15
11-20 сотрудников	25
более 20 сотрудников	35

\* В таблице 1 – величина коэффициента в рублях для расчета устанавливается решением Дирекции. При выполнении нескольких работ надбавки могут суммироваться.

Надбавка штатным молодым научным сотрудникам устанавливается активно работающим молодым ученым, которым на 1 января текущего года не исполнилось 33. Надбавка устанавливается до конца года.

Надбавка за выполнение поручений Дирекции устанавливается приказом директора, за существенный вклад в научную и научно-организационную деятельность Института с учетом важности, срочности поручения на определенный период (от 1 месяца до 1 года).

При невыполнении плана ГЗ по статьям в текущем году - руководителю темы, заведующим лабораторий (отделов), входящих в тему, научным сотрудникам лабораторий (отделов), входящих в тему, надбавки за публикации в 1-м квартале следующего года не выплачиваются.